

Dominante MDO « Management des Organisations »

Responsable : Patricia APANGU

Objectifs

Dans MDO, nous mettons en place la pédagogie interactive, basée sur un travail personnel important et un mode d'interaction fondé sur la discussion / analyse / compréhension, car nous demandons à nos étudiants un fort engagement. Les étudiants sont amenés à échanger entre eux (travaux de groupes, discussion en cours) et avec les professeurs. Nous préparons nos étudiants pour les carrières transverses, par exemple, conseil ou audit des organisations, dans les fonctions du management des opérations, S.I. et technologie, ou des fonctions ressources humaines.

Cette dominante a vocation à former des gestionnaires devant être capable de :

- analyser une situation organisationnelle
- de conceptualiser une organisation
- d'approcher l'organisation comme un système
- de diagnostiquer les dysfonctionnements
- d'apporter des solutions viables, cohérentes et accompagnées
- d'avoir une approche ouverte et innovante
- d'accompagner le changement



Contenu

Chaque étudiant suivra 6 modules (5 modules communs et 1 module optionnel).
Les aspects S.I. sont maintenant répartis entre tous les modules.

Modules Communs :

- Stratégie Organisationnelle
- Approche Systémique
- Management Opérationnel
- Gestion de Projet Innovant
- Etude de Cas Transversal

Module Optionnel (choix entre) :

- Gestion de l'Innovation et des Technologies
- Gestion des Ressources Humaines



Méthode Pédagogique

- Etude de cas
- Lectures d'articles et discussions
- Travaux de groupes
- Les cours seront soit en français soit en anglais

Mode Evaluation

Chaque module fera l'objet d'une évaluation propre.

- Rédaction d'études de cas et de mémos
- Exercices en cours
- Examen sur table
- Deux soutenances